



SELBSTFÜHRUNG + MITARBEITERFÜHRUNG = FÜHRUNGSKOMPETENZ





„Wenn Du ein Schiff bauen willst, so trommele nicht Männer zusammen, um Holz zu beschaffen, Aufgaben zu vergeben und die Arbeit einzuteilen, sondern lehre sie die Sehnsucht nach dem weiten, endlosen Meer.“ ANTOINE DE SAINT-EXUPÉRY

Warum ein SeeMinar?

Die Sehnsucht nach dem weiten, unendlichen Meer wird durch das Wirken von Motiven erst möglich. Eine Sehnsucht besteht aus unbefriedigten Motiven, die sich verwirklichen wollen. In der Geschäftswelt sprechen wir in diesem Fall von Visionen. Unternehmen ohne Vision sind für Mitarbeiter, Führungskräfte und vor allem für Kunden emotional nicht attraktiv. Das Wissen um die menschlichen Motive und deren Wirkung ist also in jeder Hinsicht ein Wettbewerbsvorteil.

Kompetent führen

Sind Sie ausreichend auf Ihre Führungsaufgabe vorbereitet und fühlen sich genügend motiviert? Oder überfordern Sie Führungssituationen manchmal?

Laut Akademie für Führungskräfte der Wirtschaft fühlen sich 25 Prozent der befragten Führungskräfte nicht ausreichend auf die Führungsaufgabe vorbereitet oder ungenügend motiviert.

Wir helfen Ihnen, Ihre **Führungskompetenz** zu erweitern.

Ein Segelschiff, eine fremde Kultur, eine Woche Zeit

Ein **Segelschiff** setzt Rahmenbedingungen, die überschaubar und doch überraschend sind. Strukturierte Abläufe, beengte Lebenssituationen und gleichzeitig die Weite des Meeres bieten ein Erfahrungsfeld mit klar beschreibbaren Führungssituationen.

In fremden **Kulturen** werden wir uns unserer eigenen Kultur bewusst. Wir können besser reflektieren, entdecken Neues und probieren es aus. Wir trauen uns, Fehler zu machen. Dazu braucht es Muße, **Zeit für Reflexion** und entsprechende Aktionsräume.

Das alles liefert Ihnen unser **SeeMinar**.





„Gute Führungskräfte benötigen keine endlos langen theoretischen Vorträge, sie wollen die eigenen Erfahrungen reflektieren.“ THOMAS KAMPHAUSEN, SALES DIRECTOR METRUS GMBH

Was ist Führungskompetenz?

Führungskompetenz entsteht im Spannungsfeld der Selbstführung und der Mitarbeiterführung. Wer sich selbst nicht kontinuierlich weiterentwickeln kann, wird auf Dauer seinen Führungsanspruch verlieren. In unserer schnelllebigen Zeit brauchen Führungskräfte ein hohes **Reflexionsvermögen**, klares Führungsverhalten als Meister, Partner und Diener.

Führung bedeutet zunehmend, **Rahmenbedingungen für die persönliche Entwicklung des Mitarbeiters** so zu stecken, dass diese die Zielsetzungen des Unternehmens verwirklichen. Neben diesen Soft-Skills sind selbstverständlich fachliche Fähigkeiten notwendig, um die Beurteilung und die Kommunikation mit den Mitarbeitern effizient zu gestalten.

Dabei spielt es eine große Rolle, ob die Führungskraft fachlich genau soviel, weniger oder mehr weiß als der Mitarbeiter. Dies erfordert verschiedene Führungskompetenzen, auf die wir im SeeMinar systematisch eingehen werden.

Führungskompetenzen bedeuten bessere Karrieremöglichkeiten

Im Zeitalter zunehmender Individualisierung sowohl bei Mitarbeitern als auch bei Führungskräften, bedeutet eine gute Führungskompetenz ein zusätzliches **Plus an Karrierechancen**. Teamarbeit bei immer komplexer werdenden Anforderungen wird multinational notwendig. Wer sich sicher in internationalen Teams bewegen kann und sie sogar führen kann, ist mehr gefragt denn je.

Meine eigene Rolle zu verstehen und bewusst zu gestalten, damit Führung gegenüber den Mitarbeitern wirksam werden kann, das ist **Führungskompetenz**.



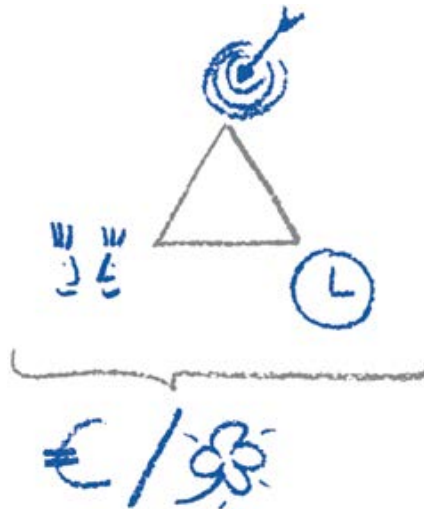
„Menschen den Weg zu zeigen, ist Führung, sie dabei zu unterstützen den eigenen Weg zu finden, ist gute Führung.“ NIELS GUNDERMANN, GESCHÄFTSFÜHRER, FÜRSTENBERG INSTITUT GMBH

Führung 3.0

Führung ganzheitlich und interaktiv zu denken bedeutet, die Unternehmensziele und die Ziele der Mitarbeiter in Einklang zu bringen. Die Beziehung zu den wichtigen Entscheidern bewusst zu gestalten. Die Kundenwünsche und die Unternehmenskultur miteinander so zu verbinden, dass eine **Balance** entsteht **zwischen Zielen, Prozessen und Beziehungen**.

Gerät dieses Gleichgewicht aus den Fugen, entstehen **wirtschaftliche Verluste** und/oder **Einbußen in der Lebensqualität** der betroffenen Menschen.

Reibungsverluste in Form von Kommunikationsschwierigkeiten, Vertrauensverlust, persönlichen Befindlichkeiten, Sympathien



und Antipathien sorgen oft für unbefriedigende Ergebnisse und Demotivation. Folgen davon sind Mitarbeiterverlust, **hohe Investitionen in Mitarbeitersuche und -bindung** und Einarbeitung, Qualitäts- und Leistungsverluste bei Produkten sowie in den Dienst- und Serviceleistungen.

Professionelle Führung wirkt sich direkt auf all diese Faktoren aus und steht im unmittelbaren Zusammenhang mit dem Unternehmenserfolg.

Führung 3.0 stellt die neuesten **Erkenntnisse aus Neurowissenschaft** und **Dialogischer Führung** ins Zentrum ihrer Kompetenzentwicklung.



„Kein Wind ist demjenigen günstig, der nicht weiß, wohin er segeln will.“

MICHEL DE MONTAIGNE

Vernetzen Sie sich für den zukünftigen Erfahrungsaustausch

Nicht nur Sie, sondern auch Ihr Unternehmen entwickelt sich in dieser schnelllebigen Zeit als lernende Organisation weiter. Ganz im Sinne von „**Practice what you preach**“ erleben Sie während des SeeMinars die Vorteile dieser Führung an sich selbst.

Wir legen Wert darauf, dass wir Teilnehmer aus verschiedenen Branchen haben. Innerhalb ähnlicher Marktsituationen entstehen häufig entsprechende Führungskulturen. Die Kenntnis anderer Führungskulturen öffnet den Horizont und lässt die Teilnehmer aus anderen Branchen lernen.

Ebenfalls von hoher Bedeutung an Bord sind **unterschiedliche Führungserfahrungen** der Crew-Mitglieder – erfahrene und weniger erfahrene Führungskräfte.

Erfahren, das kann auch bedeuten: eingefahren in alten Mustern. Neue Ansätze, flexiblere Lösungsmöglichkeiten, der Austausch mit anderen Branchen und Führungssituationen führen zu einem Perspektivwechsel.

Angehende und junge Führungskräfte erkennen im Austausch mit „alten Hasen“, **wie sich Führungskultur verändert** und die Ansprüche gerade jüngerer Generationen an Führung eine größere Flexibilität der Führungskraft notwendig machen. Sie sollten allerdings über erste Führungsverantwortung verfügen, damit Ihre Erfahrungen mit konkreten Führungssituationen verknüpft werden können.

Wir laden Sie auf eine **Plattform** ein, die zu einem nachhaltigen gegenseitigen Coaching in Führungsfragen führt.



„Motivation ist pure Emotion. Wer mit Lust handelt, fühlt sich wohl. Und Entscheidungen, die im Einklang mit Motiven getroffen werden, sind einfach besser. Motivation ist das Energiepotenzial der Motive, das dem Menschen für Handlungen zur Verfügung steht.“ OLAF KESER-WAGNER

Best man – best place

Das SeeMinar ist untergliedert in Lern-Einheiten und Praxiserfahrungen während des Törns. Im Rahmen einer ausgewogenen Learn-Work-Life-Balance legen wir Wert auf entsprechende Erholungszeiten.

Aus unseren Erfahrungen zeigt sich, dass während dieser Phasen die intensivste Auseinandersetzung mit den Themen stattfindet. Die Erklärung dafür liegt in der **Fähigkeit neuronaler Netze**, die für unsere Kreativität zuständig sind. Neurowissenschaftliche Studien haben ergeben, dass diese gerade in Ruhezeiten äußerst aktiv sind.

Ein wesentlicher Bestandteil des SeeMinars ist der Einsatz **professioneller Personal- und Motivdiagnostik**. Dieser beginnt, in Form eines ersten Coachingsgesprächs und dem Ausfüllen eines Fragebogens, bereits einige Wochen vor Törnbeginn.

Mit der **MotivationsPotenzialAnalyse (MPA)** steht uns ein ausgereiftes Werkzeug zur Verfügung, das nicht nur Motive, sondern vor allem die darin enthaltene Kraft – das Potenzial – sichtbar macht.

Im Vergleich zu anderen Diagnostiktools analysiert die MPA nicht WIE eine Person ist und sich verhält, sondern stellt die Frage nach dem WARUM.

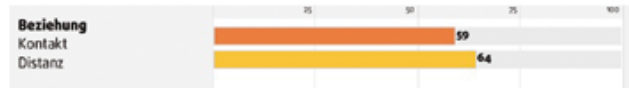
Dieses Wissen und Ihre Erkenntnisse hieraus helfen Ihnen, einfach bessere Entscheidungen zu treffen – ob für die **Optimierung und Weiterentwicklung des eigenen Verhaltens**, in verschiedenen privaten oder geschäftlichen Bereichen oder auch in Personalführung und -entwicklung. Damit legen Sie den Grundstock für Ihr **persönliches Führungsverständnis**.





Auswertung der Intensität

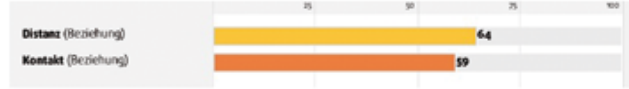
Hier werden die Stärke des Motivpaars einer jeden Motivkategorie ...



... und dann zusammengefasst nur als Motivkategorie ...



... und abschließend wiederum alle einzelnen Motive sortiert dargestellt.



„Mitarbeiter und Führungskräfte, deren Motivationspotenziale „gezündet“ werden, sind einfacher erfolgreich. Und leisten einfacher mehr.“

STEFAN LAPENAT, GESCHÄFTSFÜHRER, MOTIVATION ANALYTICS UG

Was ist die MotivationsPotentialAnalyse (MPA)?

Anhand von 13 Motiv-Kategorien mit jeweils zwei bipolaren Motiven entsteht ein klares Bild der eigenen Potenziale und Motive, die für das Gelingen zielgerichteter, partnerschaftlicher Dialoge entscheidend sind.



Möchten Sie die MPA einfach mal ausprobieren? Wir haben für Sie eine kostenlose Teil-Analyse eingerichtet. Scannen Sie einfach den QR-Code oder öffnen Sie folgenden Link: www.bit.ly/seeminar

Die MotivationsPotentialAnalyse fragt nicht WIE jemand ist – sondern WARUM derjenige so ist.

Damit schafft die MPA keine Schubladen und Zuschreibungen im Sinne von “So bist du”, sondern sie gibt einen Aufhänger für Reflexion, wie sich einzelne Motive in verschiedenen Situationen ganz individuell bemerkbar machen könnten. Wie z.B. die Frage **„was treibt mich an?“**

Aufbauend auf der MPA können wir Führungspotenziale entdecken und fehlende Führungsmotivation analysieren und Lösungswege erarbeiten. Die **Einzelanalyse** ist dabei wie ein persönlicher Kompass. Die **Teamanalyse** ist wie eine Kompassrose, sie ist Orientierungshilfe für die individuellen Aufgabenstellungen an die Teilnehmer.



Fragstellung



Meine persönlichen Keylearnings:



„Das Wissen um die eigenen Motivationspotenziale und die Reflektion, wie sich diese in der tagtäglichen Praxis zeigen, steigert die Führungsfähigkeiten ungemein.“

ANDREAS WONDRA, LEITER BEREICH BAV, FIBA GMBH

Methodik und Instrumente

Vertrauen und Vertraulichkeit ist oberstes Gebot an Bord. Im Rahmen von **Partnerdialogen** werden einzelne Themen vertieft und bereits während des Seminars in eine Sparrings-Partnerschaft überführt.

Die Seminargruppe ist eine Kleingruppe, die Gesamtziele der Crew und Einzelziele der Teilnehmer in sich vereinigt. Mit jedem neuen Tag steigen die Anforderungen an diese Gruppe in der Abstimmung des Reiseverlaufs sowie der Schiffsführung. Dabei werden verschiedene Teamrollen und **konkrete Übungssituationen** durchgespielt.

Feedback und Einzelgespräche mit dem erfahrenen Führungskräftecoach sorgen für tiefgreifende Selbsterkenntnisse. Feedback von anderen Crew-Mitgliedern sowie Absprachen über weitere Lösungsschritte und Übungen helfen, das Gelernte in den Tageslauf zu implementieren und nachhaltig auch nach dem SeeMinar zu verankern.

Die **Gesprächslandkarte 8x8** hilft den Teilnehmern, die Fragen zu finden, die den Lernprozess effizient unterstützen. In der Delegation von Verantwortung wird anhand des **Erlch-Modells** trainiert, wie Sie typische Stolperfallen umgehen und konstruktive Lösungen finden.

Weitere Methoden aus dem Bereich des **systemischen Coachings** sowie Hintergrundinformationen aus aktuellen Studien und Führungstrends fließen durch Kurzreferate und die SeeMinar-materialien mit ein.

Mit dem eigens von uns entwickelten und individuellen Logbuch steht jedem Teilnehmer ein **Erfolgstagebuch** zur Verfügung, in dem alle Aufgaben, Abläufe und Erkenntnisse des Tages festgehalten werden können. Das Logbuch dient sowohl als Nachschlagewerk mit Hintergrundinformationen und Literatur sowie als persönliches Arbeitsbuch. So bleiben die Lernerfolge stets griffbereit und stehen kompakt zur Verfügung.



„Egal ob im beruflichen oder privaten Umfeld – unsere Motive beeinflussen unser Leben, unser Verhalten, unsere Wahrnehmung und Kommunikation. Durch den Einblick in die eigenen Motive erhalten wir wesentliche Impulse für die persönliche Entwicklung.“ SVEN VON DER REITH

Sven von der Reith ist Unternehmensberater

Als Projekt- und Interimsmanager steuert er Teams zum Erfolg und führt Abteilungen an neue Aufgabenstellungen und effiziente Lösungswege heran.

Erste Führungserfahrungen auf See machte Sven während seiner Dienstzeit an Bord der Gorch Fock. Wahrscheinlich liegt der Grundstein für das heutige SeeMinar bereits in dieser Zeit. Der gebürtige Hamburger lebt mit seiner Familie vor den Toren Münchens.

Alle Einzelheiten zu Terminen, Preisen und Anmeldebedingungen können Sie auf unserer Webseite nachlesen: www.seeminar.info

Bitte beachten Sie auch den **Beileger** zu diesem Flyer. Hier finden Sie Informationen zu den aktuellen Terminen.

Olaf Keser-Wagner ist Entwicklungsbegleiter

Als Evokator, Trainer und Coach begleitet er Führungskräfte und Teams zu einer prozess- und zielorientierten Unternehmenskultur.

Als begeisterter Segler schätzt Olaf nicht nur die Herausforderungen als Workshop-Event einer solchen Reise, sondern auch die Mußestunden und sportlichen Aktivitäten. Er lebt mit seiner Frau und den zwei Kindern in München.

Für ausführliche Informationen zum **Coaching Paket** und den **Trainingsinhalten** steht er Ihnen gern zur Verfügung:

Olaf Keser-Wagner

Von-Frays-Straße 9, 81245 München

Telefon: +49 / 89 / 66 66 44 61

E-Mail: Olaf.Keser-Wagner@seeminar.info



„Denn um klar zu sehen, genügt ein Wechsel der Blickrichtung.“
ANTOINE DE SAINT-EXUPÉRY